



3<sup>ème</sup> FORUM Maghrébin  
de l'apprentissage et l'éducation des adultes  
28-29 novembre 2024, Rabat, Maroc

### Rapport du FORUM



**3<sup>ème</sup> FORUM Maghrébin  
de l'apprentissage et l'éducation des adultes  
28-29 novembre 2024, Rabat, Maroc**

**Rapport du FORUM**

Le 3<sup>ème</sup> forum maghrébin de l'AEA et apprentissage tout au long de la vie s'est tenu à la Faculté des sciences de l'éducation à Rabat, Maroc, les 28 et 29 novembre 2024.

Le 1<sup>er</sup> jour du Forum a débuté par les mots de bienvenue des organisateurs :

C'est Mme Donia BENMLOUD, directrice de DVV International Afrique du Nord qui a

ouvert les activités du Forum en intervenant à distance via la plateforme ZOOM. Elle a remercié M. le doyen de la FSE pour son soutien inconditionnel et pour la mise à disposition des locaux de la faculté pour la tenue du 3<sup>ème</sup> Forum, ainsi que Mme la présidente du M\_LLL\_Forum, et son équipe d'organisation pour leur forte implication et leur engagement. Elle a ensuite souligné la pertinence du choix du thème qui a été consacré à la problématique des



jeunes NEET au Grand Maghreb.

L'intervention de M. Abdellatif KIDAY, recteur de la FSE, après qu'il s'est félicité pour la qualité du partenariat avec DVV International, et le Forum Marocain pour l'apprentissage tout au long de la vie dont l'organisation des 2 forums précédents, et du 3<sup>ème</sup> FORUM Maghrébin est le fruit r s'est penchée sur l'importance du thème soulevé et de son actualité. Il a souligné le rôle de l'AEA et de l'apprentissage tout au long de la vie dans l'élaboration de solutions adaptées aux besoins spécifiques de cette catégorie de jeunes dont le potentiel est mal exploité.



Mme Fatima BELARBI a ensuite pris la parole pour souhaiter la bienvenue aux invités



du Forum de la Mauritanie et de la Tunisie, et de saluer les deux partenaires privilégiés pour leur engagement et soutien à l'organisation du 3<sup>ème</sup> Forum.... Elle a ensuite souligné la volonté commune des partenaires d'apporter un éclairage sur une question qui touche la vie de millions de jeunes à travers le monde, et qui est en étroite relation avec l'insertion socio-professionnel, avant d'annoncer le commencement des activités du FORUM.

## Animateurs du 3<sup>ème</sup> FORUM MAGHREBIN :



### 1<sup>re</sup> journée, 28/11/2024 :

La première journée du Forum a été facilité par M. Mohamed MEDIOUNI, vice-président du M\_LLL\_Forum qui a étalé les raisons du choix de la thématique des jeunes NEET, et a invité les intervenants du 1er panel à rejoindre l'estrade, tout en remerciant D. Said DOUKALI pour son soutien et sa présence en tant que facilitateur du panel.

#### Panel.1. les caractéristiques des jeunes NEET au Grand Maghreb :

**1<sup>ère</sup> Intervention : Profils et déterminants des jeunes NEETS au Maroc : Un éclairage à partir de l'enquête nationale sur l'emploi 2022,** présenté par Khomeissa ELKACHACH, Haut-Commissariat Au Plan.

Mme Khomeissa a présenté le contexte de l'enquête et ses objectifs, puis elle exposé les profils des jeunes NEET au Maroc en 2022.

Elle a exposé les Déterminants les plus importants du statut NEET au Maroc, à savoir : l'importance du niveau d'éducation, le genre, la situation matrimoniale ; l'âge et la transition vers le marché du travail ; le niveau d'instruction du chef de ménage, le statut d'activité du chef de ménage, et les disparités géographiques et développement économique.

Concernant les femmes, elle a mis en exergue l'importance de l'éducation qui se manifeste de manière prépondérante, le mariage qui joue un rôle significatif, le contexte familial et parental, les disparités régionales et le statut d'activité du chef de ménage.

Elle a enfin conclu en présentant quelques principales recommandations :

- ✓ Favoriser l'accès à l'éducation et à la formation pour atténuer le phénomène de NEET chez les jeunes et surtout les jeunes femmes
- ✓ Promouvoir l'égalité des chances et du genre dans l'accès à l'éducation et à l'emploi pour encourager la participation des femmes sur le marché du travail.
- ✓ Soutenir les femmes mariées en matière de conciliation travail-vie familiale est la mise en place de plannings aménagés, des horaires flexibles.
- ✓ Et renforcer le développement économique des régions les plus touchées par le NEET.

## 2<sup>ème</sup> intervention : « Jeunes NEET en Tunisie : Profil, caractéristiques et bonnes pratiques en matière d'intégration et de prévention »

Mme Oumayma KEFI a précisé tout d'abord que la Tunisie considère les jeunes comme un facteur de promotion, de croissance et de bien être national. Et que l'État tunisien s'engage à mettre en œuvre des projets proposant des solutions éducatives, psychosociales et culturelles.

Ces initiatives nécessitent le soutien et les interventions conjoints de la société civile et des structures étatiques concernées. afin de promouvoir et de développer des alternatives en faveur des jeunes en risque de rupture sociale (jeunes NEET).

Elle a souligné l'importance de la stratégie nationale de la jeunesse en tant que moyen utilisé afin de faciliter la promotion de la jeunesse à tous les niveaux et également de réduire les inégalités, disparités et discriminations.

partant du contenu du rapport de l'OCDE sur l'autonomie et la confiance des jeunes en Tunisie qui met en évidence le fait qu'un grand nombre de jeunes en Tunisie sont classés dans la catégorie NEET et que beaucoup d'entre eux se tournent vers l'économie informelle, ce qui démontre l'impact de la pauvreté et de l'exclusion sociale sur leur parcours. Elle a ensuite exposé quelques constats importants :

- La hausse du taux de chômage des jeunes âgés de 15 à 24 ans avec une prépondérance du genre féminin ;
- La détérioration des conditions de vie des jeunes qui aggrave leur mal-être et leur exclusion sociale ;
- les NEET chômeurs représentent 67,4 % du total des NEET. Les autres sont des NEET inactifs ne cherchant pas de travail à hauteur de 25,8 % et des NEET inactifs cherchant du travail mais indisponibles dans l'immédiat à hauteur de 6,8 %.
- Les différences de genre jouent un rôle important dans la situation des NEET, puisque les femmes constituent la majorité des inactifs cherchant du travail mais indisponibles dans l'immédiat.

Elle a également souligné le rôle important que jouent le CDIS en matière d'insertion, et elle a étalé leur points forts (équipe pluridisciplinaire, approches d'intervention autonomisantes, accompagnement personnalisé pour les jeunes NEET ...), et leur points de faiblesse (L'absence de collaboration entre les CDIS, insuffisance de l'intégration interne des service, Manque de coordination efficace.)

Mme Kefi a insisté aussi sur la nécessité d'adopter des politiques destinées aux NEET qui interviendraient à différents moments de ce processus, et que ces politiques doivent aussi tenir compte des différentes catégories de NEET, qui nécessitent des réponses adaptées à leurs besoins, en plus de la nécessité d'un travail en amont par La prévention de l'abandon scolaire.

L'intervenante a Conclu que la Tunisie, avec son riche patrimoine culturel et sa jeunesse dynamique, a tout le potentiel pour relever les défis d'aujourd'hui. En unissant les efforts et en soutenant les jeunes à travers des politiques inclusives et efficaces.



### 3<sup>ème</sup> intervention : caractéristiques des jeunes NEET en Mauritanie

L'intervenant a étalé les éléments déterminants du statut des jeunes NEET en Mauritanie, et les spécificités de la prise en charge de cette catégorie par des instances structurées.

Il a ensuite proposé quelques pistes d'amélioration des programmes de prise en charge, et l'importance du partenariat et de la coordination entre tous les concernés par cette question.



### Panel.2. encadrement de la problématique des jeunes NEET :

Ce panel a été facilité par Mme Fatima BELARBI, présidente du M\_LLL\_Forum. Deux interventions étaient au rendez-vous :

#### **Intervention.1. approche développementale de la question des NEET ; M. Abdelmalek HAJI.**

L'intervenant a dressé un profil d'ensemble des jeunes NEET au Maroc. Il a ensuite souligné l'importance d'approcher cette problématique de manière holistique intégrant le concept fondamental du développement durable et ses objectifs, avec un traitement différencié qui prend en considération les disparités en termes de genre, de territoire et de besoins personnels



#### **Intervention.2. approche par les droits humains de la question des NEET ; M. Said ERRAKIB**

L'intervenant a abordé dans sa présentation la Dimension statistique de la problématique, il a ensuite questionné ses éléments en se basant sur les traités et conventions internationales, puis à travers la constitution du royaume du Maroc, pour conclure enfin par des propositions et éléments de réflexion pour apporter des solutions.

#### **Intervention.2. Approche éducative de la question des NEET ; M. Youssef SIMOU**

L'intervenant a dressé un bref historique du concept de la 2<sup>ème</sup> chance dans la vision de la direction de tutelle. Il s'est ensuite focalisé sur l'expérience des E2C-Nouvelle Génération qui a essayé de répondre de manière plus adéquate aux besoins des jeunes NEET.

### 2<sup>ème</sup> journée, 28/11/2024 :

Cette deuxième journée animée par Mr Brahim El Fartakh s'est étalée sur deux panels:

#### **Panel 3 : Mécanismes de fabrication des NEET, et rôle des partenariats pour une prise en charge efficace.**

#### **Intervention.1. Fabriquer des marges, fabriquer des NEET ; M. Fouad Safa**

L'intervenant a mis l'accent sur les divers aspects de visibilité des NEET à savoir le niveau scolaire, le genre, la vulnérabilité sociale et psychologique, l'hétérogénéité au sein du groupe des NEET. Après l'analyse des mécanismes de production de cette catégorie des jeunes, l'intervenant a passé en revue les conditions d'une prise en charge efficace de ces jeunes à savoir une mobilisation sociétale pour réussir à diminuer l'effectif des NEET.



### **Intervention2 : Des partenaires et des engagés garantissant la réussite de prise en charge des NEET ; M. Said Errakib**



L'intervenant a établi les spécificités des projets de prise en charge des NEET, énumérant les difficultés de ces projets ainsi que la nécessité de mobilisation de compétences d'horizons divers pour bien réussir la tâche. Les conditions de bien mener ce projet nécessitent premièrement un staff et un environnement familial engagé en faveur de la réussite du jeune, ainsi que des partenaires impliqués sur les diverses phases du projet. Seule, l'OSC responsable directe du projet est incapable de mener à bien cette prise en charge.

Après les deux interventions, le public présent a interagi avec les idées avancées. les discussions ont mis l'accent sur les profils et les prérequis du staff des projets de prise en charge de ces jeunes, ainsi que les techniques de mobilisation des partenaires, les deux intervenants ont répondu aux questionnement et interagi avec les idées des participants au débat qui ont enrichi les interventions. A la fin de ce panel des recommandations ont été émises surtout l'appel aux instances territoriales élues au niveau local et régional pour s'impliquer davantage dans ce projet.

### **Panel.4. Expériences maghrébines de prise charge des NEET**

Ce panel a été dédié à la mise en valeur des expériences de prise charge des NEET en exposant quatre expériences maghrébines :

#### **1<sup>ère</sup> expérience : Les jeunes artistes de djebel Semmama en Tunisie : ode à la terre contre les trous de mémoire et l'exode. Mr. Adnen Helali ; Tunisie**



L'intervenant a mis l'accent sur la nécessité de sauvegarde du patrimoine culturel et artistique de Jebel Semmama et de mobiliser ce patrimoine pour la lutte contre la précarité de la jeunesse qui a tendance à l'exode. L'intervenant utilise l'art comme outil de mobilisation de la communauté de Jebel Semmama en faveur de la lutte contre l'exclusion territoriale et l'exclusion des jeunes et pour les encourager à revenir pour développer cet espace.

## **2<sup>ème</sup> expérience : L'UNFT : De la formation à l'autonomisation des jeunes ; Meha Bergaoui de la Tunisie.**

L'intervenante a débuté son intervention par un constat de l'état des lieux de l'analphabétisme et du décrochage scolaire en Tunisie et a présenté un bref historique de l'Union Nationale des femmes Tunisiennes et son partenariat avec DVV Tunis et les objectifs que l'union essaye de concrétiser : alphabétiser les femmes et les outiller pour se prendre en charge concernant leurs droits et de contribuer au développement du pays à travers des projet comme celui de SELMA qui consiste à former les jeunes et les accompagner à monter leur projet d'auto emploi, sans oublier aussi l'intérêt que l'UNFT donnait aux jeunes en situation d'handicap.



## **3<sup>ème</sup> expérience : Accompagnement à l'insertion des NEET en Mauritanie : Expérience de l'OSC « ASSIDE » ; Adama Sall, Mauritanie.**



*communes de Riyad et d'Elina : Support Psychologique, Droit des femmes, Cohésion Sociale et Intégration Socioprofessionnelle*

## **4<sup>ème</sup> expérience : Actions de la délégation générale de l'administration pénitentière et de la réinsertion en faveur de la formation des jeunes détenus ; Mohamed El youmni, Maroc.**

Cette action vise à faire bénéficier les jeunes incarcérés, pour lutter contre la récidive, de l'alphanétisation et la formation professionnelle ainsi que l'accompagnement des jeunes incarcérés à suivre leur cursus scolaire et universitaire ainsi que des séances de coaching en faveur des détenus. La DGAPR œuvre aussi pour former les alphabétiseurs et d'ouvrir les établissements pénitenciers aux actions de la société civile.



Suite aux interventions du quatrième panel, une riche interaction s'en est suivi pour émettre des remarques ou poser des questions sur les expériences maghrébines présentées. A la fin des discussions et des prises de parole des intervenants, plusieurs recommandations ont été émises surtout une demande pressante de continuer à organiser le Forum Maghrébin et d'élargir les invités et les intervenants aux autres pays maghrébins.

A la fin des travaux du 3<sup>ème</sup> forum Maghrébin, la présidente du M\_LLL\_FORUM a pris la parole pour se féliciter de la réussite des activités du forum et des interactions très riches entre les intervenants Tunisiens(nes) Mauritaniens et Marocains(nes) et participants(es) au forum, la présidente a saisi l'occasion pour saluer vivement la directrice de DVV International Tunis et le doyen de la faculté des sciences de l'éducation de l'université Med V, sans oublier de remercier le staff de DVV International qui s'est déplacé pour aider à l'organisation de la troisième édition du forum, et le personnel de la faculté et le comité d'organisation du forum, avant de clôturer cette édition du FORUM en donnant rendez-vous au quatrième forum Maghrébin avec un nouveau thème d'actualité.

